

遼寧科技大學報

学校召开2021年干部换届聘任

部分六级领导岗位竞聘演讲答辩会



中共辽宁科技大学委员会主办 辽宁科技大学新闻中心出版

2021年11月30日 星期二 第265期(总544期)

国内统一刊号 CN21-0825/ (G)



辽宁科技大学新闻网网址: www.ustl.edu.cn/news

辽宁科技大学树人网网址: www.ustl.edu.cn/srw

校党委理论学习中心组召开专题学习会

本报讯 (记者 王卓) 11月24日, 学校党委理论学习中心组在校部421会议室召开学习(扩大)会议。校党委理论学习中心组成员参加学习。会上, 马克思主义学院院长杨洪泽领导了《关于加强新时代马克思主义学院建设的意见》。校党委常委、宣传部部长张佳亮领导了《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》。党委理论学习中心组成员就自身学习体会, 结合分管工作进行交流发言。校党委书记李平主持学习并作总结讲话。

校党委常委、副校长孙晓华作中心发言。她表示, 马克思主义是我们立党立国的根本指导思想, 马克思主义学院是学习研究宣传马克思主义的主阵地, 思想政治理论课是马克思主义学院坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人的主渠道。我们要认真学习领会《关于加强新时代马克思主义学院建设的意见》, 切实加强党对马克思主义学院建设的领导, 扎实推动马克思主义学院内涵式发展, 着力打造马克思主义理论教育教学、研究宣传和人才培养的坚强阵地。

李平在总结讲话中提出两点要求: 一是要认真学习领会《关于加强新时代马克思主义学院建设的意见》精神实质, 切实加强党对马克思主义学院的领导, 不断提高马克思主义学院建设水平。要把马克思主义学院建设工作摆在重要位置, 加强领导和统筹规划; 要将马克思主义学院作为重点学院、马克思主义理论学科作为重点学科、思想政治理论课作为重点课程加强建设, 给予优先保障; 要把马克思主义学院建设列为学校党的建设、教学质量提升工作的重要内容, 从根本上推动建好建强马克思主义学院。要坚持正确的指导思想, 全面贯彻党的教育方针, 坚持社会主义办学方向, 落实立德树人根本任务, 推动马克思主义学院内涵式发展。要积极推进思想政治理论课改革创新, 把思政小课堂同社会大课堂结合起来, 充分调动学生积极性, 推动思政课程往深里走、往实里走、往心里走。要不断提高思想政治理论课教师队伍整体素质, 完善有利于教师职业发展的考核评价体系, 健全教师成长激励机制。

二是要深刻理解《关于新时代加强和改进思想政治

工作的意见》制定实施的重大意义, 推动学校新时代思想政治守正创新发展。要全面学习贯彻的十八大以来, 思想政治工作取得的显著成效。要深刻领悟并贯彻新时代加强和改进思想政治工作的方针原则, 不断提高学校治理能力的现代化水平。要完善思想政治教育内涵, 深入开展思想政治教育, 提升思想政治工作的质量和水平。要将思想政治工作作为党的建设的的基础工作和全面从严治党的重要抓手。

李平最后强调, 学校各部门要通力配合、协同发力, 守好一段渠, 种好责任田, 吃透中央关于新时代马克思主义学院建设和思想政治工作的系列文件精神, 结合学校实际落实各项举措。马克思主义学院要抓住建好建强马克思主义学院的历史机遇, 认真谋划、总体布局, 制定好发展的具体措施, 明确任务书、时间表和责任人, 扎实推动马克思主义学院高质量内涵式发展。

校党委教师工作部、党委学生工作部、党委研究生工作部、校团委、发展规划处、教务处、科技处等部门主要负责人参加学习。

本报讯 (组织部 供稿) 11月29日至30日, 学校2021年干部换届聘任部分六级领导岗位竞聘演讲答辩会在多功能艺术馆召开, 全体校领导、中层干部、部分教师代表近200人参加。62名干部竞聘18个六级领导岗位。

在演讲答辩会现场, 竞聘人员依次上台, 围绕自己的工作业绩、竞聘优势和竞聘岗位的工作设想等方面进行了演讲, 并针对每个竞聘岗位精心设计的试题进行了现场答辩, 展现出了良好精神风貌。

竞聘演讲和现场提问进行完毕后, 由全体校领导、相关职能部门负责人、一线教师代表组成的评审组, 根据竞聘者的演讲和答辩情况, 现场考核评分。在观摩的中层干部进行民主推荐。评审组评分与民主推荐结果折算比例相加后, 得出竞聘者的评审得分。评审得分与笔试成绩作为学校党委确定考察对象的重要参考。

在为期一天半的竞聘会议中, 竞聘者的优秀素质得到了充分的展示。参加会议的学校各级领导干部、来到现场观摩的学校教职工, 都为竞聘者

们的精彩表现点赞, 纷纷表示: 本次竞聘演讲答辩会, 不仅是一次人才的挖掘与选拔, 更是一次思想的碰撞与汇集, 是一次工作的梳理与复盘, 通过现场的聆听, 大家都得到了一次学习与交流的机会, 让大家对工作任务有了更清楚的理解, 增强了责任感和危机感, 激发了大家爱岗敬业、学习业务知识, 提高业务水平和工作能力的热情。

本次干部换届聘任, 学校党委推出一系列创新举措, 综合运用笔试考核、现场演讲、面试答辩、评委评审、民主推荐、考察公示等多个环节, 全方位、多层次考察干部, 既使大家产生了积极的心理导向; 不靠资历靠能力, 不靠关系靠实绩, 进一步激发了人才的潜力, 加速了人才的成长; 又落实了党员和群众的知情权、参与权、选择权、监督权, 扩大了干部工作中的民主, 确保能够选出一批政治素质好、能力强、作风实、群众公认、实绩突出的干部, 为学校的发展和改革注入生机与活力, 得到了全校教职工的好评。

校党委书记李平带队走访本钢集团



本报讯 (科技处 供稿) 11月24日, 校党委书记李平带队到本钢集团走访交流, 受到本钢集团党委书记、董事长杨维、党委副书记赵忠民、副总经理杨成广、总经理助理蒋光炜等人热情的接待。校党委常委、副校长李胜利, 科技处(高新技术研究院)、材料与冶金学院、化学工程学院、电子与信息工程学院、机械工程与自动化学院等相关部门负责同志陪同走访交流。

座谈会上, 李平介绍了学校发展基本情况, 重点介绍了学科专业、人才培养、科技成果转化等方面取得的突出成果。他说, 辽科大和本钢都有很深的冶金文化底蕴, 双方合作由来已久, 有着良好的感情基础。今年2月25日, 本钢集团作为“盟主”单位、辽科大作为“盟员”单位的辽宁省钢铁产业产学研创新联盟成立, 联盟的成立为企业和高校搭建了一个开放、平等、共建共享的技术交流平台。尤其是鞍钢重组本钢的顺利推进, 为持续推进校企合作带来更加广阔的空间和美好前景。希望校企双方

在人才培养、科学研究、科技成果转化等领域能够进一步深入交流, 开展卓有成效的合作, 共担时代使命, 共享发展机遇, 合力谱写校企合作共赢发展新篇章。

杨维对李平一行的到来表示欢迎, 并对辽科大对本钢集团发展给予的支持表示感谢。杨维介绍了本钢集团今年以来的生产经营情况, 鞍钢重组本钢工作及当前三项制度改革推进情况。杨维表示, 双方要建立“产学研用”高效融合的合作机制, 开展多层次、多渠道、多形式的合作与交流, 形成紧密的科技创效实体, 不断提升高校、企业和区域发展的竞争优势。同时, 以项目为依托, 发挥专业优势, 围绕鞍钢集团“7531”目标和“双核”战略, 从钢铁产业新技术、新工艺、新产品、科技成果孵化、智能制造等方面持续推进校企合作走深走实, 共同谱写辽宁高质量发展新篇章。

座谈会上, 李平一行到板材冷轧总厂高强度项目酸轧生产线和本钢国贸北方恒达物流园现场参观调研。

学校召开新提任正处级领导干部座谈会

本报讯 (记者 张璐) 11月24日, 学校新提任正处级领导干部座谈会在校部220会议室召开。校领导、相关职能部门负责人、23名新提任正处级干部参加了会议。校党委副书记、校长张志强主持会议。

会上, 校党委常委、副校长孙晓华宣读正处级领导干部任职决定; 7名新提任正处级领导干部代表发言; 校党委常委、纪委书记、监察专员邓献学对新提任正处级领导干部开展集体廉政提醒谈话; 校党委书记李平对新提任正处级领导干部开展集体任职谈话。

邓献学代表学校纪委对新提任的领导干部进行集体廉政提醒谈话。他说, 大家走上新的工作岗位, 在更重要的平台上干事创业, 是党组织的信任和重托, 更是一份责任和担当。大家要牢记

初心使命, 用好手中权力, 知敬畏、存戒惧、守底线, 自觉接受监督, 严守纪律和规矩, 用实际行动践行对党的承诺, 用工作实绩回报组织的关怀和厚爱, 在学校高质量发展的进程中成大器, 堪大用, 勇挑时代重任。他要求, 一要信念坚定、对党忠诚, 始终做到心中有党; 二要勇于担当、善于作为, 始终做到心中有责; 三要严守规矩、不逾底线, 始终做到心中有戒。

李平简要介绍了本次正处级干部选拔情况。他指出, “为政之要, 莫先于用人”, 能否建设一支信仰坚定、能打硬仗的干部队伍, 是学校能否快速发展的关键。他说, 学校党委高度重视本次换届聘任工作, 将此次换届聘任作为学校落实全面从严治党、加强干部队伍建设的一次新布局。为确保选出德才兼备

的优秀干部, 学校采取了多项举措, 一是做好调研、摸清底数。二是建章立制、做好统筹。三是严格程序、公开透明。本次换届后, 一批年富力强的干部充实到了领导岗位, 正处级干部平均年龄下降3岁, 40岁以下正处级干部增加4人。

李平代表学校党委向新提拔的正处级干部提出五点要求和希望: 一是成长为一名好干部, 要走好信仰之路。成为一合格的领导干部, 就必须用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑, 加强党性修养, 筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。要把对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念作为毕生追求, 做到融会贯通、活学活用, 做到思想常新、心灵常净、本色常在; 要不断提高自身的政治判断

(下转二版)

学校召开第十五届学生学业发展委员会优秀教学信息员颁奖暨第十六届学生学业发展委员会成立大会

本报讯 (学业发展委员会 刘浩) 11月23日, 学校第十五届学生学业发展委员会优秀教学信息员颁奖暨第十六届学生学业发展委员会成立大会在图书馆报告厅召开。校长张志强出席会议并讲话。教务处、校团委、学生处负责同志及部分学生代表参加大会。

会上, 表彰了第十五届学生学业发展委员会优秀教学信息员、先进个人, 以及“帮帮团”优秀教师和第五届学习笔记者大赛获奖人员。与会领导为新一届成员佩戴名牌。

张志强讲话。他对学生学业发展委员会的工作和成绩表示充分的肯定, 并亲切地与同学们分享了自己在美国进修时类似“帮帮团”教学的经历, 引起在场同学的极大共鸣, 同时, 对新一届委员会成员提出三点要求:

一要迅速转变角色, 积极开展各项工作。大家是学生学业发展的组织者, 更是为同学们服务的志愿者。大家所做的一切不是为了显示权利, 更不是谋求利益, 而是为了在服务工作中使自己得到锻炼, 成长成熟, 并且协助学校和教务处做好学生学业的指导与服务工作。

二要以身作则, 发挥模范作用。做到有才有位、有位才有威。要在政治思想上积极追求上进, 争当学生模范, 提高自身思想素质, 正确处理学习和工作的关系, 以良好的精神风貌和一身正气去感染和引导同学, 创建优良的班风和学风。

三要树立服务理念, 发挥桥梁纽带作用。及时将学校的情况、意图传达给广大同学中间。同时, 将同学们的思想动态、学习状况、意见要求等, 及时反馈

给老师。希望同学们作为班级的信息员, 能够架起与同学和学校的沟通桥梁, 这样学校才能更好地关注学生的情感体验, 关注学生的学习需求, 关心学生的身心健康。

学生学业发展委员会的前身是学生评教工作委员会, 成立于2006年, 隶属教务处, 是学生参与教学管理及学业发展的常设机构, 致力于全校学生的学习生活, 帮助学生增强学习能力, 提高学习效率。学生学业发展委员会自成立以来始终从学生的根本利益出发, 充分发挥学生参与教学管理、实时反馈信息、加强师生沟通、增强监督意识、提高教学质量的作用。16余年间, 全校共有近万名学生成为委员会的中坚力量, 参与学校的教学管理工作, 赢得了全校各级领导的一致肯定。

学校2021年健身气功气舞比赛圆满落幕



摄影 大通社记者 王敬涵

11月23日下午, 学校2021年健身气功气舞比赛在校礼堂圆满落幕。大赛由体育部主办, 校修明武术协会承办, 共有7支代表队参加了比赛。最终, 材料与冶金学院荣获冠军; 化学工程学院、土木工程学院分获亚军、季军; 电子与信息工程学院、机械与自动化学院和矿业工程学院荣获LED最佳创意奖。

为丰富学生的校园生活, 提高大学生身体素质, 弘扬中国传统体育文化, 学校决定举办健身气功气舞比赛。过程中, 参赛队员积极参与和精心筹备, 用身体语言讲述了民族传统养生故事, 用肢体动作传递了中华文化精神内涵。

赛后, 师生纷纷表示, 通过气功气舞比赛的展演, 不仅对健身气功气舞有了更进一步的认识, 更深刻感受到中华传统文化的博大精深。在今后的生活中, 会通过习练传统体育项目, 强健身体、涵养道德, 培养良好的意志品质, 体悟传统文化内涵, 增进文化认同, 坚定文化自信, 将中华传统体育文化传承和发扬下去。(体育部 赵雁楠)



推进实施公用房改革 助力学校内涵式发展

记者 王卓

今年7月，在学校第一届“制度创新成果答辩”会上，校党委书记李平对国有资产管理处的制度创新成果——“推进实施公用房改革 助力学校内涵式发展”的制度设计、制度制定、制度落实、取得成果等方面给予了高度的评价。公用房管理与改革是在学校党委的坚强领导下，国有资产管理处牵头，相关部门协力配合，历时两年在全校范围内开展的对公用房资源进行内部优化与动态管理的制度创新，通过确立“区域划分、分类管理、定额配置、绩效调节、有偿使用”的公用房管理分配体制和自我约束的使用机制，盘活存量，用好增量，发挥公用房最大使用效益，实现有限资源的优化配置，为学校内涵式发展提供坚实的资源保障。

摸底调研 广泛借鉴 启动盘活公用房资源程序

公用房资源是学校国有资产的重要组成部分，是学校人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际交流合作的重要资源保障。近年来，随着学校办学规模和层次的不断提升，学校的公共资源特别是教学、科研用房紧张状况日益加剧，同时公用房封闭固化、使用效率低下问题也比较突出，制约了学校进一步发展。由于受政府基本建设规划政策的限制以及学校资金状况等因素影响，学校短期内单纯依靠新建房屋来增加公用房面积，改善缓解公用房紧缺的现状已不现实。在增量改革暂时无法实现的情况下，加强内部优化、实行动态管理、建立有偿使用制度是解决当前我校公用房资源不足的现实选择。

在此背景下，2019年9月，学校党

委决定着手对公用房资源进行管理与改革，完善公用房使用制度体系，并将此项工作列入了2020年和2021年工作要点中。这对于刚刚上任的国有资产管理处处长周建国来说，“压力”与“使命感”并存。“由于学校没有对于公用房管理使用的明确规定，国资处在公用房调整与分配中遇到了诸多困难，经常有学院、老师来反应用房紧张，需要提供用房的问题。”周建国说。

只有摸清“家底”，做好学校各单位公用房面积核算工作，才能理清公用房使用的这笔帐。为了盘活存量，用好增量，发挥公用房最大使用效益，从2019年底开始，周建国就带领各处人员到全校的公用房情况进行了深入调研。2020年初，受疫情影响，学生无法按时返校，但国资处的同志们马不停蹄地开展走访调研工作。他们实地考察了办公、

科研、实验教学楼宇26栋，摸查公用房1721间，拍摄获取公用房有效照片2815张，加班加点对各学院（部）公用房面积实际使用情况进行多次测量核算，对各学院（部）零散分布于校园各处的公用房进行了多方摸查，打印并标注各楼宇公用房房间使用情况及面积说明图纸共101张，为制定科学合理的公用房改革制度打下了坚实的基础。“那几个月，我们几乎把学校的每个房间都跑遍了。”周建国说。在“摸家底”的同时，为了使制度行之有效、更好发挥作用，周建国几乎查阅并学习了国内高校关于公用房改革的所有能够查到的文件资料，广泛借鉴了清华大学、兰州大学、南京大学、东北大学、辽宁石油化工大学、复旦大学、苏州大学的改革经验，尤其是东北大学等国内具有

代表性的实施公用房有偿使用制度效果较好的几所高校的建设情况，并通过网络、电话咨询等方式与各高校进行了沟通交流，汲取先进经验。实地走访调研了东北大学、辽宁石油化工大学。“我们特意选择了与我们学校情况相近的几所高校进行实地走访，其中东北大学的学科专业设置和公用房使用情况与我们最为相似，可借鉴性很强，在实地走访调研东北大学期间，我们不仅全面地了解了他们对于公用房管理的相关制度，还咨询了在制度制定和落实过程中容易出现的问题和解决办法，使我们在改革过程中少走了很多弯路。”周建国说。

党委统领 几易其稿 确保制度科学合理

2020年5月，通过前期大量的调研走访与面积核算，《辽宁科技大学公用房管理办法》《辽宁科技大学学院（部）公用房管理细则》第一稿正式出台。主要内容是根据学校总体规划、区域功能定位、办学需求、资源状况和用房属性，将公用房分为：党政机关用房、学院用房等五类，其中学院用房实行定额管理，这是此次改革的核心任务。在制定《学院用房管理细则》时，主要依据全日制在校生人数、教职工编制数、学科差异、教学任务、科研业绩等基本参数，制定定额配置标准，配置各类用房，通过系数调节和专业学科补贴，优先保障本科教学、重点学科、重点实验室及重大科研项目等用房。为了使公用房管理制度的制定更加契合学校实际，一稿制定后国资处第一时间到各学院调研座谈，征求各学院领导班子意见。之后，向发展规划处、教务处、科技处、高新研究院等多个相关职能部门

征询了意见，并形成了具有可操作性的讨论稿。

2020年6月，周建国在公用房改革工作进展情况汇报会上将此讨论稿向学校领导及相关职能部门负责人进行了汇报，对改革思路、核算方法、文件的制定、具体落实等内容进行了解读，并听取校领导对于管理办法修改和后续工作开展的意见建议。

2020年10月，学校党委成立了由校党委书记李平，校党委副书记、校长张志强担任组长的公用房管理与改革领导小组，并多次召开领导小组专题会议，及时听取工作情况汇报、深入研讨改革方案内容和落实举措、提出指导意见和建议，就制度制定工作进行部署。

2020年底，在经过向教代会执委会解读、校长办公会审议、党委常委会审定后，学校相继下发了《辽宁科技大学公用房管理办法》《辽宁科技大学学院（部）公用房管理细则》《辽宁科技大学房产出租、出借管理办法》《辽宁科技大学新建公用房验收交接规程》等一系列公用房管理文件，为学校公用房管理提供了政策依据。同时，学校公用房管理与改革领导小组办公室制定下发了《辽宁科技大学公用房管理与改革实施方案》，对推进改革任务的时间节点和流程进行了详细部署。通过系列文件的出台，使得公用房改革有规可循，有据可依，为各学院（部）更好更快落实各项工作任务，提供了有力的制度支撑，打破了原来固有僵化的公用房管理模式和使用习惯。坚持“做事要有规矩、有板有眼，不做就不做了，要做就奋力做好。”“我校五类用房分类管理属当前高校公用房管理的先进理念，学院用房定

额配置指标体系的设置，是集国内高校定额配置指标体系设置之长，结合学校实际建立起来的，适合我校校情。”周建国说。我们总结有以下三方面特色：一是全局把控，规划先行，统筹协调，两级管理；二是指标全面，论证科学，弹性适当，数据易得；三是每年核算，动态调整，梯度收费，多超多缴。

成效初显 服务师生 为内涵式发展提供保障

为了扎实推进学校公用房改革工作，将各项制度落到实处落到小组。2021年，在学校公用房改革领导小组的领导下，按照《辽宁科技大学公用房管理与改革实施方案》的要求，持续推进公用房改革，本着实事求是的原则，国有资产处在周建国的带领下，通过走访、调研、商谈等方式，与17个学院进行了协商探讨，在各学院和相关职能部门的配合下，取得了阶段性的成果：一是收回超定额公用房面积2425.28平方米。二是收缴超出定额面积525.29平方米的资源占用费合计95812.5元。三是按照统一布局规划和就近原则，从退回用房中拿出部分面积补偿定额面积不足的学院，已向4个学院补偿面积1800平方米。四是将闲置多年的博智楼改造成研究生教学楼，并将原本在明睿楼办公的研究生楼整体搬迁至博远楼，有效缓解了因研究生扩招造成的教室紧张问题，为研究生培养提供了独立的教学区域。五是位于明德楼中的教务处、学生处、招就处、团委搬迁至明睿楼，恢复明德楼教学楼功能。六是通过公用房调整恢复博爱楼教室8间、明德楼教室14间，缓解了学校教室紧张的问题。也正是因为取得了这些成果，使国有资产管

理处上报的“推进实施公用房改革 助力学校内涵式发展”在学校首届“改革和制度创新奖”评选活动中脱颖而出，获得二等奖。“一个学院多处办学的情况，是我们学校公用房使用中最突出的问题。”周建国说。“由于过去房屋资源宽松，哪里有空闲房间就往哪里安排，对于空间资源没有合理的规划，甚至出现一个学院在8个地方办学。”通过此次改革，基本解决了过去各学院普遍存在的多处办学现象，实现对房屋资源的合理配置，方便了学院的办公、教学和科研等工作，提高了学校精细化管理水平。

“通过这次公用房布局调整，我们学院受益最大，不仅补齐了定额面积，还将学院原来分散在校园多处的公用房进行统筹规划和调整到博远楼，有利于我们集中管理，对我们各项工作都起到了促进作用。”电信学院院长杨永辉说。

教务处作为此次空间布局调整的部门之一，处长樊增广说：“这次调整，把学校有限的教学资源充分地利用了起来。原来在明德楼，都是办公室挨着教室，没有独立的办公区，同时距离校部主体机关楼也有一段距离，我们4个与学生关联度较高的机关职能部门整体搬到明睿楼之后，不仅有利于加强部门相互之间的沟通，更好地提高办事效率，更有利于学校教学资源的整体规划。”

改革从来不是一蹴而就的，学校的各项事业在发展，公用房改革也会与时俱进。只有从全局上把控，全面规划、科学规划、长远规划，协调好未来发展与眼前需要的关系，公用房管理与改革的成果才能真正助力学校各项事业的发展。

我的成果我做主

“今年，因为氮氧化物排放超标，我们一度减产，使用回转窑低氮燃烧器后，恢复到8个球盘正常生产，环保也达标了。”11月16日，鞍钢股份鲅鱼圈分公司球团作业区主任格外高兴，公司炼铁部球团回转窑低氮燃烧器改造项目完成后，实现节能、环保、达产三大目标，每年创造综合效益近百万元。

“回转窑低氮燃烧器使用的是高温工业炉窑高效低氮燃烧技术。”技术发明人辽宁科技大学李先春教授介绍，这种新型燃烧器能够实现单设备降低焦炉煤气消耗。该科研项目去年底结题，今年6月就实现转化应用，除鞍钢股份鲅鱼圈分公司，新疆八一钢厂也完成了中试和产业化，日照钢铁、宝武马钢、湖北鄂钢、鞍钢股份等企业正在洽谈中。

成果转化咋这么快？“因为科研人员有了‘权’。”在现场考察的辽宁科技大学技术转移中心主任韩冲直言。去年10月，辽宁科技大学成为全国首批40家赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权试点单位之一，为解决成果转化“最后一公里”问题，学校充分发挥国家级大学科技园和技术转移示范机构平台作用，围绕国家和地方产业发展需求，精准聚焦辽宁支柱产业，依托学校在冶金焦化、化工新材料、菱镁资源、光电产业和先进装备智造等方面的特色和优势，以市场为导向，以企业为主体，以项目为依托，不断深化“政产学研用”融通合作，加速科技成果转化转移。

学校引进专业化技术转移机构，赋予科研人员

科技成果所有权或不低于10年长期使用权，加大科研项目团队收益分配比例，团队科技成果转化收益（或股权）奖励提高到90%。“这个技术卖了2000万元，学校留10%，我们老师在转化中只负责技术指导。”李先春认为，专业的人干专业的事，效率才高。

“学校2016年至2018年发明专利授权423项，以许可和转让形式转化仅11项，百万以上重大项目为零；近年来探索赋权改革后，2019年至2021年发明专利授权715项，以许可和转让形式转化118项，百万以上重大项目首批已有6项。”韩冲笑言，有了成果使用权和所有权，科研人员可以“名利双收”，真正把论文写在祖国大地上。

链接：科技成果转化是一个复杂的过程，涉及科技成果管理和转化方式，高等院校、科研机构、企业等不同主体之间的关系，交易各方的权利义务，转化后的利益分配等诸多要素。

因为各种因素制约，我省高校科技成果转化率相对较低。科技人员成果转化参与度不高，存在“三不现象”，即不愿转、不敢转、不能转。为调动科技人员成果转化主观能动性，我省出台《辽宁省科技创新条例》，发挥科技成果转化“指挥棒”和产权激励作用，通过赋权将激励前置到科技成果转化前，鼓励科技人员发明创造更具市场前景的科技成果，促进成果转化。

（辽宁日报记者 孔爱群）

自修室：“陋室”换新颜 佳境育“鸿儒”

近日，去自修室上自习的同学们欣喜地发现，明德楼D区108、208、308三个教室全新上线，旧貌换新颜。教室的照明灯、墙面、窗帘等设施全部进行了贴心地升级改造，明亮、整洁、舒适，仿佛走进了传说中的“别人家的自修室”。没错，这就是2020年校长张志强在“校长与大学生座谈会”上承诺的为学生办的实事之一：为同学们修建自修室。

学校本着“以学生为中心”的教育管理理念，每年年终都会举行“校长与大学生座谈会”，听取学生的心声，想学生之所想，急学生之所急，办学生之所需，立足服务育人、管理育人，为学生解决学习和生活中遇到的难题，为大学生成长成才创造良好条件。

在听闻学生对自修室的向往和要求后，由教务处牵头，联合学校相关部门，向兄弟院校“取经”，向专业人员请教，设计出了现在的自修室。现代化、数字化、人性化的设计理念都有所体现。

自修室的墙面全部粉刷一新，窗户内也都加设了遮光窗帘。细心的同学还发现，新建自修室的座椅都“穿上”了小座垫，教室

后面和两侧的墙上还增设了可以放置书包、书籍、水杯等物品的柜子。

来此学习的同学们兴奋地说：“走进翻新后的自修室，看到崭新舒适的学习环境，我们的学习劲头更足了，精力更集中了，学习效率也得到了很大的提高。”化学工程学院的孙同学说：“以前上自习总忘记带坐垫，冬天在教室里会感觉很凉，现在来到新自修室，学校还专门配备了软软的公用坐垫，再也不用担心会受凉了，学校想得也太周到了。”

由于3个教室均处在教学楼的一角，冬季室内温度很低，而夏季教室又不通风，闷热无比，为改善同学们的自习环境，学校为每个自修室购置了4台立式空调，为冬季在此学习的同学送去一份温暖，夏季送去一丝清凉。

此次改造的自修室具有物联网功能，可以实现本地及远程手机APP对室内灯光、空调电源进行控制的功能，可控制的场景有自习、节能、总开、总关，定时开关电源等模式，并能够监测室内温度、PM2.5值及电量能耗。在满足教师上课、学生照明的基础上，最大程度地做到了节能降耗，与此同

时，还可以为物联网工程专业的学生提供智能建筑案例体验。为了让新建自修室更好地发挥效用，教务处还制定了《自修室使用管理规定》，号召同学们用自律和爱心共同守护温馨的学习港湾。教务处还会在三个自修室陆续提供一些与考研、英语四六级等考试相关的学习资料供学生阅读参考。从下学期开始，3间自修室将至少有1间不安排教学任务，以满足学生全天在此自习的需求，包括寒假和暑假，另外两间则尽量减少教学任务的安排，尽最大可能为学生提供便利的学习条件。

11月23日下午，张志强校长来到新建自修室视察，并对自修室的翻新工作表示肯定。自党史学习教育开展以来，学校党委深入学习贯彻党中央及省委、省委教育工委关于开展党史学习教育决策部署，把党史学习教育同学校各部门工作紧密结合，集中精力为全校师生解难事、办实事、做好事，为学生修建自修室正是这一重要活动的具体体现。古有“斯是陋室，惟吾德馨。”今有“斯是佳境，育我鸿儒。”愿辽科大的莘莘学子能够在学校的关爱中收获成长。（教务处 供稿）

学校毕业设计及实习工作部署会议召开

11月25日下午，学校毕业设计及实习工作部署会议召开。校长张志强出席会议并讲话。各学院教学工作负责人参加了会议。

会上，教务处对本学期后续实习工作提出要求，对2022届本科毕业生的毕业设计（论文）工作进行部署，对2021届本科毕业生毕业设计（论文）工作出现的问题提出通报，对2022年教学设备预算及实验室耗材预算作出说明，对劳动教育课程开课的内容及形式进行了规范。

张志强要求，各学院必须提高政治站位，要高度重视本科毕业设计（论文）工作，严格按照有关要求，认真规范操作，确保毕业设计（论文）质量。学校将进一步抓好本科教学内涵建设，虽然目前经费紧张，但教学经费投入优先保障，各学院的教学经费预算必须经过充分的论证、调研，要专门召开班子会议研究。各学院要按照会议部署，明确工作任务，认真抓好落实。（教务处 供稿）

我校教师论文在中国高校创新创业学院联盟年会上获二等奖

近日，由教育部创新方法教学指导委员会、中国高校创新创业学院联盟主办的中国高校创新创业学院联盟2021年会暨中国高校创新创业学院发展论坛落下帷幕。由我校教师郝晓亮、李

中国高校创新创业学院

矿业学院患病学生及家长到校送锦旗

11月25日，矿业工程学院采矿2018.1班学生边贞伊和母亲将一面印有“爱心助捐恩重如山，惟宏隆德学院情深”字样的锦旗送到学院，对学校老师和同学的爱心捐助表示衷心感谢。

今年10月，边贞伊被确诊为白血病，因为病情严

重，需要立即进行化疗和骨髓移植才能挽救她年轻的生命。在病痛的背后，还有一笔巨大的花销，矿业学院领导、老师非常关心她的心情，在全院师生中发起捐款活动。校学生处和团委积极联系资助，校“暖风”郭明义爱心团队积极募捐，全校

共计捐款8万余元。学院领导和老师表示会尽全院之力帮助她，为她解除后顾之忧。相关部门老师也积极联系资助，鼓励她树立信心，重回课堂。

边贞伊母亲动情地说：“感谢学校、学院及各位老师、同学，在大家的帮助和

支持下，边贞伊战胜病魔的信心很强，也非常乐观，目前病情比较稳定，辽科大是孩子幸福生活最好的家”。边贞伊同学也表达了感激之情，她说：“在辽科大矿业学院能够遇见这么多有爱心的老师和同学是她一生的幸运，感受到学校像家一样温暖，一定会积极配合治疗，同病魔做斗争，重返校园。”（矿业学院 侯立臣）

“钢花”新时代大学生理论宣讲团：让党的声音传得更响 更广 更深

大通社记者 刘爱琳



在我们学校有这样一支学生理论宣讲队伍，他们的主阵地在校内，同时也走进城乡。他们宣传契合时代主旋律的先进思想，让党的声音传得更响、更广、更深。他们的名字是辽科大“钢花”新时代大学生理论宣讲团。

建团两年以来，为激励全校广大青年学子坚定不移听党话、跟党走，知史爱党、知史爱国，将小我融入大我，在实现“两个一百年”奋斗目标和实现中华民族伟大复兴的中国梦征程中贡献青春力量，40多名宣讲团成员发挥青年学子热情高、爱学习、感染力强、群体优势，先后围绕“青春战‘疫’”“党的十九届五中全会精神”“党史学习教育”“深入乡村振兴、促振兴”等主题开展宣讲，真正发挥出党的声音传得更响、更广、更深的作用。

2019年9月，严格遵循“政治要强、情怀要深、思维要新、视野要广、自律要严、人格要正”六大标准，学校团委在全校范围内遴选优秀的学生组建新时代大学生理论宣讲团。最后，来自全校各个学院不同专业的30多名有着较强理论水平、写作水平和表达能力的大学生成功入选。成立至今，每到一处，他们的宣讲都力求从实际出发，从青年人的视角出发，用青年学生喜闻乐见的方式把历史讲给他们听，让宣讲变得有意思、有热潮、有温度，让历史观体现时代感，让理

论学习热潮成为校园新风尚，用理论武装点亮辽科大学子的信仰之光。

2020年初，一场突如其来的新冠肺炎疫情席卷华夏大地。宣讲团以“钢铁摇篮辽宁科技大学团委”微信公众号为平台，“开展战‘疫’青年说”主题宣讲，打响抗击疫情网络阵地战。袁琦、高丽、郭思瑶等同学先后开展了题为《科技强国梦，青年担重任》《居家防疫，当代大学生如何让“宅”变得有意义》《弘扬网上正能量，筑牢思想“防火墙”》《弘扬爱国主义精神，凝聚抗击疫情磅礴力量》《在战疫中成长，抗疫英雄点亮新偶像》《疫情就是命令、防控就是责任、校园就是战场—当好校园防疫排头兵》《战疫大彰显中国力量》的主题宣讲，2000余名大学生居家聆听，在网络上掀起抗疫、战疫的新高潮。

今年4月以来，为做好大学生党史学习教育，宣讲团持续开展“送理论、促振兴”系列宣讲活动。在校党委书记李平的带领下，宣讲团奔赴山西太原，面向诸国培培训学校140名艺考考生开展“送理论、促振兴”党史学习教育主题宣讲；在校党委副书记、校长张志强带领下，他们奔赴台安县桑林镇面向乡镇干部开展“送理论、促振兴”主题宣讲活动；他们还在校团委常委、副校长孙晓华的带领下去到盖州市团甸村、西城街道和海城市马风镇、岫岩县黄花甸镇面向小学

生为当地村民开展宣讲……宣讲团不断创新宣讲形式，利用快板、讲故事的方式传播先进的思想理论，反响热烈。

宣讲团里，每个成员分工明确，各司其职、各负其责，每一次宣讲都进行得井井有条，取得很好的宣讲效果。宣讲团团长崔阳说：“我们团队，分工明确，忙而不乱。团里有专门负责PPT、音乐、视频制作的，有负责后勤保障的，有负责现场宣讲的。每次宣讲前，团委副书记和孙崇老师都会带领大家认真学习，多次研讨，选定主题，反复推敲，确定初稿，经过多次修改之后，最后经过他们的审核把关，确定最终的宣讲稿。”宣讲团成员任俊豪说：“我还记得第一次下乡宣讲时的画面，抑制不住激动的心情，面对那么多稚嫩的面孔，我迫切地想把自己所懂的理论知识都传递给他们。看到那一双双渴求知识的眼睛，内心充满感动，尤其是当大家听到‘两弹’元勋邓稼先的事迹流下眼泪时，所有人的神情带着肃穆和敬意，这些画面都让我至今难忘，也更理解了宣讲的意义。”宣讲团成员刘梓聪说：“能成为一名大学生理论宣讲团成员，对我来说是一件很光荣、很有意义的事情，通过一次次的理论宣讲，我深刻地体会到青年一代责任的重大，体会到理论学习的重要性，只有自己先把党的理论学深学透，才能讲好理论，感染听众。”

为了使每一次宣讲都深入人心，宣讲团的每一名成员都默默地付出着、努力着，看似轻松的宣讲背后，大家都做了大量的功课。刘梓聪说：“一次宣讲的成功与否，除了前期充分的准备外，还要具备丰富的临场经验，现场必须要有稳定的发挥，一篇稿子大约要宣讲十几分钟，一个合格的宣讲员必须要时刻保持饱满激情、声音洪亮，要争取引起每一位听众的共鸣”。为了达到这样的效果，在排练的时候，宣讲员只有一遍一遍地练，练到最后，连说话的力气都没有了。

回顾参加新时代大学生理论宣讲团的经历，成员的共同感受是：每一次宣讲都是一次精神和心灵的洗礼，每一次宣讲都让我们精神振奋，斗志昂扬，会带给我们新的思考、感悟和启迪。我们唯有立大志、行大道，方能不辱使命、不负韶华，书写属于历史、属于时代、属于世界最绚丽的青春华章。

校团委书记禹哲表示，作为“钢花”新时代大学生理论宣讲团的组织者和指导者，今后，校团委将继续带领宣讲团，用内容丰富、形式多样的宣讲，从党史学习中激发信仰、汲取力量，带领全校广大青年学子从“听众”变为党的先进理论的宣讲者，引领学生争当党的理论“传声筒”，以身作则鼓舞更多人去接触理论、学习理论、传播理论、践行理论。

经验介绍

凝心聚力 协同育人 全力提升英语四级通过率

大通社记者 刘星卜琳 刘小曼

经济与法律学院 郭浩森

2021年，经济与法律学院2019级学生英语四级一次性通过率为76.68%，位居全校第一，圆满地完成了重点工作目标。近年来，为提高学生英语四级通过率，结合学生实际特点，学院出台了一系列卓有成效的工作举措。

学院层面：一是提高认识，加强动员。英语不仅是一门语言，更是通往更广阔领域的专业领域的桥梁，学好英语将为未来学生的职业发展奠定竞争优势。为了让大学生明确英语学习的重要性，学院未雨绸缪，从新生入学教育起，就安排各专业负责人在介绍本专业情况时，将英语的重要性提前强调，提高学生对英语的重视程度。

二是经验推广，培树典型。针对学生的特点，进行学习方法上的引导，定期召开英语四级经验交流会、座谈会，邀请英语教师、高分通过英语四六级的学生介绍好的学习方法以及应试技巧。按照教务处的总体要求，结合学生处“三比一促一传承”部署，积极培树先进典型，由外国语学院任秀丽老师任

课，学院于晓鸥老师担任辅导员的国贸2019班，英语四级一次性通过率达90%，被评为“英语四级一次性通过率最高班级”，该事迹在“辽科大助手”和学院微信公众号上都做了宣传报道，有效激发了学生的学习热情。

三是政策保障，有效激励。学院制定了英语四级奖励政策，给辅导员压担子，所带班级英语四级通过率与年终绩效奖励津贴挂钩。对英语四级通过率较高的班级、寝室、学生个人分别实施奖励，从而在全院学生中形成了英语学习“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。

辅导员层面：一是树立目标，指导规划。起点决定终点，大一新生通常会为考入大学而喜悦，很少会进行大学四年乃至以后人生的规划。学院辅导员经常提醒学生要认真学习自己的人生目标，大学阶段的毕业证、学位证、英语四级证、计算机等级证、职业资格证书。这“五证”是他们实现自己理想目标的基本保证，而英语四级是其中的关键。**二是合理安排，协调主次。**大学的

学习生活只有短暂的四年，但要学习的内容又很多，对于这个矛盾，显然不能用延长时间来解决。学院辅导员经常督促和引导学生提高学习效率，在科学利用时间上下功夫，科学规划、合理安排，使学习时间利用得充分、合理。

三是明确制度，严格考勤。学风建设是学院常抓不懈的工作。学院辅导员在每一新生刚进校时，就进行深入的学风教育，使他们明确学校的上课、晚自习制度和相应的考勤管理办法。各班学委负责对上课和晚自习进行考勤，定期向辅导员汇报情况。学院辅导员定期进行检查，对出勤及秩序差的班级、学生及时批评、教育、处理，严格管理。

四是了解学情，密切配合。学院辅导员根据学生制定学习目标和英语老师反馈的情况，及时了解学生的英语水平和学习态度，进行目标管理，有针对性地开展教育。对大部分通过四级考试作为英语学习重要目标，有着详细学习计划的学生，辅导员进行鼓励和表扬，随时监督其执行情况，发现问题及时解

决。对小部分没有目标，对英语学习盲目的学生，及时进行谈心谈话，转变学生观念，帮助他们认识学习英语的重要性，培养学习英语的兴趣，调动学习积极性，给学生布置任务并定期检查，最终使他们由被动学习转为自主学习。

五是重视模拟，及时反馈。英语四级考试前，学院辅导员积极配合组织四级模拟考试，以培养学生良好的心理素质，克服考前恐慌，督促学生复习、巩固重点和难点，了解英语四级考试题型及考试中应注意的事项，帮助学生找出自己的薄弱环节加强训练，做到有的放矢。辅导员将模拟成绩反馈给英语教师和学生，使教师有针对性地进行指导。

英语四级通过率只是在人才培养上的一个阶段性目标。今后，学院将以“立足地方及学校实际，夯实基础，突出实践，强化特色”为原则，不断地加强和提高办学水平及人才培养质量，进一步加学风建设，营造良好的英语学习氛围，发扬传统，保持优势，为学校人才培养事业做出学院的贡献。



校电子协会（以下简称电协）成立于1989年，至今已走过32年的风风雨雨。协会隶属于电信学院团委，是一个有着强大指导教师团队的优秀科研性学生社团，是一个崇尚科技、鼓励创新、提高广大电子爱好者动手能力和实践能力的综合平台。电协始终坚持梯队型的建设理念，在友好、奋进的氛围中使协会会员快速地进入到神奇的世界。

电协始终秉持“培养兴趣、提高技能、实践创新、挑战自我”的宗旨开展学习和实践。坚持“博约取，厚积薄发”的学习理念，奉行“能力至上，效率为先”的办事原则，努力提高成员的专业技能和各项能力。

电协内部的组织机构主要由办公室、监察部、培训部、资源部、宣传部及网络管理六个部门组成。办公室负责协会的日常工作，调查各项活动开展情况；监察部对协会规章制度的实施进行监督，同时对成员利益进行维护；培训部负责带领新成员学习技术知识，并定期对新成员展开小规模培训，提供各部门所需物件器材等；宣传部负责策划协会内部活动的开展，完成协会各类宣传工作，并定期更新官方微博的新闻等；网络管理部负责协会网站的维护，对协会内部的网络予以有效地管理。

成立至今，电协在各类比赛中荣获多项荣誉，深受广大师生称赞与认可。近年来，在成员的不断努力下，更是取得了一系列优异的成绩：2017年全国大学生电子设计竞赛，国家级一等奖，省级二等奖5项，省级三等奖7项；2018年辽宁省“TI”杯大学生电子设计竞赛中荣获省一等奖4项，二等奖5项，三等奖5项；2019年辽宁省TI杯大学生电子设计竞赛中荣获国家二等奖2项，省二等奖4项，三等奖6项；2020年全国大学生智能车竞赛东北赛区：一等奖1项，二等奖1项，三等奖2项；辽宁省TI杯一等奖3项，二三等奖各4项。

电协每年会参加全国大学生电子设计大赛、全国智能车竞赛两场固定比赛。电子设计大赛主要考查的是制作软件、产品等方面的能力，例如测温枪和人脸识别系列产品等。全国智能车竞赛则是考查车辆如何在赛道上跑出不重复道路的能力，体现人工智能和深度学习方面的研究。

电协还会参加一些不固定的赛事，比如省级创新创业、学科科技类比赛7-8场。这类比赛通常由大三学生组织大二学生参加，以3人一组的团队为单位进行比赛，根据擅长领域分工，例如，编写代码，调试硬件，收集资料整合逻辑找出备用算法等。

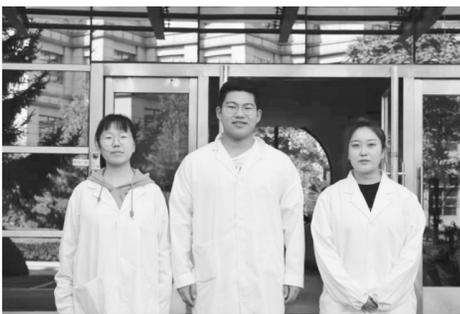
全国大学生电子设计大赛准备周期为2个月左右，全国智能车竞赛则需要1年左右，而其他类比赛也需要大约1个月的时间。准备期间，协会成员们通宵研究产品的情况是家常便饭，就拿电子设计大赛来说，通常需要进行4天3夜的封闭训练，这个过程中大家的睡眠时间最少时也就4-5个小时，期间克服的困难可想而知。

电协成员们对于电子科技都有着强烈的热爱和兴趣，也具备良好的心态和坚持下去的决心，最终能留下的人基本都会取得不错的成绩。协会每年都会吸纳许多热爱电子技术的新人，并积极为新成员提供系统的培训：大一第一学期组织4-5次集体培训；第二学期组织一次面向全校同学的电子设计竞赛，旨在检验一学期的学习成果并增长学生制作作品和答辩的经验。比赛由大二同学带领每组10人左右的团队，进行小班培训，比赛周期一般为30-40天。

在电协，新老成员都会得到不断地磨练，学习如何增进组员间的交流，提高团队合作意识，培养技术，锻炼意志。进入电协学习是一种磨砺和蜕变，而能一直坚持在这里的成员们更是因为热爱与传承，一届带着一届学习、锻炼、比赛的学习方式也为电协提供了强大的凝聚力和向心力。电协成员们凭着热爱和毅力，在这里学到了很多专业知识与技术，自身的能力也得到了很大的提高。

坚持成就热爱

大通社记者 任丽爽



今年8月末，“微瑞杯”第二届全国大学生化学实验创新设计竞赛在青岛落幕，我和马桂林、宋雪三人组成的团队凭借“揭开荧光的神秘面纱”这一科普实验设计获得竞赛二等奖。比赛吸引了中国科技大学、四川大学、武汉大学等全国诸多高校，800多支队伍，总计3000余名学生参加赛区决赛和全国总决赛，强手如云，含金量较高。

这次竞赛，不仅提高了我的实践能力，更让我在精神层面得到收获和成长。我明白，想要真正在自己热爱的领域里深入地研究下去，光有一腔热情远远不够，更重要的是具备能够在困难与磨砺中坚持下去的决心和勇气。我是一个学习应用化学的理工科女孩，最初选择化学专业的原因是源于热爱。大一上学期我就加入了王志有老师的实验室，实验室中除了2020级的新生，还有

2019级与2017级的学长学姐，团队负责人马桂林、宋雪就是其中之一。初入实验室，我对主要研究方向“碳量子点”以及碳点的发光机和荧光应用方面的研究都不太了解，是王老师的耐心讲解与细心解答为我树立了信心，让我逐渐学会如何去研究问题、解决问题。那段时间，我的专业课排得很满，通常做完实验回到寝室就已经很累了，加上还要完成专业课的学习，每到这时，看着同学们下课后一起出去逛街、吃饭，我还要直奔实验室面对那些试剂与瓶瓶罐罐，我也挣扎过、想要过放弃，我思考自己能够从实验中得到些什么，花这么长的时间去投入是否值得……坚持一段时间后，我慢慢适应了这种紧张的节奏，也逐渐有了继续下去的信心。实验室的学习确实带给我成长，使我研究问题、解决问题和独立思考问题的能力都得到了很大的提高。性格倔强的我总觉得，既然别人能够坚持下来，我为何不可以，充实而紧张的实验室生活

为平淡的日常增添了不少乐趣。

一开始，得知国内许多重点高校都报名参赛时，我竟犹豫是否要参加。但实验室里打磨出来的女孩哪能退缩，最终，我和两名2019级的学长组队报名了这次竞赛。虽然学长有参加过省赛的经验，熟悉参赛流程，但为了达到最好的实验效果，我们的前期准备仍然花费了大量的时间和精力。除了要构思实验设计，还要通过多次的正交实验来确定最佳的合成比例。临近提交材料的那段时间，我们三人争分夺秒、全力以赴地在两个星期内写完了科普实验论文，同时还完成了参赛视频的拍摄与剪辑。说来也巧，比赛的答辩时间恰好是最忙碌的期末考试周，这对我们来说是一个不小的挑战。期末复习与竞赛答辩两手抓，两手都要硬，恨不得把时间掰成两半用，仅最后一次预答辩调整PPT和演讲稿就熬了两个通宵。令我印象最深的还是初次答辩，那天刚结束分析化学的期末考试，吃过午饭就马不停蹄地来到实验室准备答辩问题，那是我第一次经历答辩，既紧张又激动，忙得完全将上午考试结果抛到九霄云外了，可谓经历了期末与竞赛的“双重磨砺”。

连续两天两轮答辩后，我们实验室参赛的3支队伍中，1支获得省三等奖，我和马桂林、宋雪三人组成的团队取得了省一等奖，成功入围全国总决赛。决赛答辩在线上，由于疫情原因，我们三人分隔异地，或多或少影响了比赛的准备。那段日子，王老师每天都带着我们在网上进行实时交流，对参赛材料不断地推敲、研究和修改，这个过程异常辛苦，如果没有坚持下来的勇气和决心，很可能中途放弃。一路前行，除了热爱，还要有披荆斩棘的勇气，更要有能够在困难中坚持下来的决心和信心，这样才能够将热爱延伸到心向往的远方。



正视“出名” “趁早”奋斗

功材2020.2 胡毅

20世纪中期，一位喜欢月亮的姑娘说：“出名要趁早呀，来得太晚，快乐也不是那么痛快。”她的《沉香屑》一炮而红，在上海文坛掀起了阵阵热潮，张爱玲如愿了她最喜欢的蓝绿色封面，给报摊子开了一扇夜蓝的小窗户。

是啊，出名要趁早。19岁的霍去病封狼居胥，大败匈奴；孙权19岁雄踞江东，世人惊叹“生子当如孙仲谋”；孙中山28岁创建兴中会，推翻了两千多年的封建统治……在那个时候，年少有为的青年们成了政治家、军事家、作家，他们的事迹流传至今，感染着正在奋斗的我们。而当下，趁早出名的目标似乎已经被曲解，有一些年轻人早早便成了所谓的明星和网红，更有人不惜用生命来换取了热搜、热榜，这些“大器早成”者不断制造着流量，出现在我们的视野。他们确实是“出名”了，可只是成为了“网络乞丐”，不断乞求着别人的施舍，丧失了作为年轻人该有的责任心、奋斗力。我想作为当代青年人，我们要正视“出名”，“趁早”奋斗。

近日，网游英雄联盟战队“EDG”夺得全球总冠军登上热搜榜，一群年轻人凭借一腔热血，扎实的操作和技战术执行，在韩国老牌战队DK手中

夺下冠军。那一夜，各高校男生寝室都“炸”开了锅，楼道里、走廊里充斥着庆祝的欢呼声。可是，就在“EDG”取得冠军的短短几个小时之后，各路网红主播都在蹭着“EDG”的热度，很多年轻人为了之前立下的“Flag”，做出让人不耻的事情，在朋友圈、群聊中互相传看。是的，他们的确火了，成为了“EDG”夺冠背后的衍生网红。在“网红圈”里，蹭流量似乎成了一种热潮。前不久，央视点名批评的“冒雨直播、深夜喧哗、全红婵家一天被2000多人打卡”事件在网络上被频繁讨论；国足、CBA联赛的一些“看客”也紧跟热点，无论比赛胜负，总会蹦出来点评一番；甚至现在的短视频平台有很多“农村国宝”们借着求婚、打比赛来营销自己……我不禁想起之前在网络上看过的一句话：“黑红也是红”，我们在意的好像只有“红”这个结果，然而“怎样红”的过程却忽略不计。这种变了味的“出名要趁早”思想是怎么产生的呢？

教育环境可以直接影响年轻人是否拥有正确的价值观，有一部分父母盲目想让孩子“成才”，而忽略了孩子们在他们的年纪该干什么，在父母的“安排”下，很多年轻人走上了错误的道路，影响一生。2008年北京奥运会开

幕式，一名叫林妙可的女孩以一曲《歌唱祖国》走进了观众的视野，她也在父母的“安排”下进入娱乐圈。起初，因为出道时的巅峰，林妙可享有大把的资源，但随着时间的推移，大众却越来越质疑她的实力，演技平平，接人待物的方式不自然，学习成绩也不理想，过早出名导致她一直在走下坡路。而作为在北京奥运会上林妙可的声替杨沛宜虽然一直在幕后，她没有林妙可那般出名，但现在的生活却丰富多彩。据了解，当时杨沛宜推辞了不少合作，坚持认真学习，只把唱歌当成爱好，现在，她不仅学习成绩不俗，而且还是乐队的主唱，在自己的生活里过的有滋有味。这么看来，“出名要趁早”的观念和教育有很大关系，父母为下一代营造适合孩子成长的家庭环境与教育环境，方能为孩子正确价值观的形成提供基本保证。

我们生活在互联网时代，网络环境对年轻人的价值取向同样有很大的影响。在最新的职业收入排行榜中，明星和主播行业的收入位列前茅，成为网红、明星好像就是挣钱的捷径。如今，社会竞争压力大，低学历零技能的年轻人选择了主播行业，靠着拍摄短视频、直播来牟利。很多年轻人在刷短视频的过程中，眼红于网络主播们靠着打赏赚得盆满钵满，纷纷效仿他们，不但没能

成功，反而恶化了本就未规范的网络环境。前一阵子的“网红”殷世航恶意炒作，打着订婚、求婚的噱头来进行虚假宣传，赢得打赏，虽然他现已被全平台封禁，可因为这短短时间的“爆火”，却赚得了大量财富，也让更多的人眼红，于是就有了“农村国宝”等网红的效仿。殷世航的封禁终究是治标不治本，越来越多的劣质“网红”频繁地出现在我们的视野中，潜移默化地影响着我们的价值观。我想，一个好的网络环境，不仅需要行政手段的帮扶，更需要我们每个人用正确的方式规范自己，先成为正能量的自己，再成为给他人带去正能量的“网红”。

张爱玲是作家，她用自己优美的文章打开了一扇窗，让自己红极一时；全红婵、杨倩是运动员，他们在奥运赛场为国争光，赢得了社会的赞誉；成龙、李玉刚是明星，他们在直播平台宣扬爱国主义和中华传统文化，获得了大众的掌声。而作为学生的我们，不应为了出名而无脑蹭热度博取流量，“出名要趁早”，也并不只是为了趁早进入大众视野，获得所谓的“名誉”，我们不如选择“奋斗要趁早”，努力地学习充实自己，凭借自己的真才实学，在最好的青春年纪来奋斗，通过自己的努力，就自然能“出名”了。



“烈火英雄”们 万家灯火为你常亮

功材2020.1 孙钊菲

周末的夜晚，我走在回家的路上，身旁居民楼的窗户中透出了一间又一间的光亮，有的人家围坐在桌前吃着热腾腾的火锅；有的人家慵懒地坐在沙发上，一边吃着水果，一边分享着今天发生的趣事。这样温馨的场景不禁让我想起了之前看过的一部电影《烈火英雄》，我猜此刻他们的家人也会守在门口，等待他们回家，一起吃饭，一起说说笑笑吧……

那是2010年7月16日晚上6点，对于普通人来说，这只是再寻常不过的夜晚——做着最安稳的梦，憧憬着第二天崭新的生活。可就在那个寂静的夜晚，却发生了举国关注的重大事件。

《烈火英雄》改编自大连新港“7·16”石油管线爆炸的真实事件，这是新中国成立以来原油管线储罐爆炸救火难度最大的一次。电影中，杨紫饰演的防火督察员王璐说，一旦整个库区的油罐爆炸，形成的威力相当于20颗原子弹，到时候所谓的滨海市将不复存在。而真实事件中的真实情况是，倘若现场51个二甲苯罐爆炸1个，现场的救援人员将全部中毒身亡。爆炸现场距离大连市区的直线距离仅有不到6公里，毒气只要飘过去，整个大连市将受到“致命”威胁。

影片由火锅店起火事件为开端，由于老板隐瞒店内有煤气罐，导致二次勘察时发生爆炸，致使一名新兵牺牲，特勤一中队长江立伟也因此被撤销职务，并患上了创伤性应激障碍。离职后的一天，当他在参加孩子的校园活动时，他甚至来不及向自己5岁的儿子解释原因，就已经被那通需要24小时待命的电话叫走，义无反顾地奔向最危险的火场。

地铁上，江立伟的妻子与儿子淼淼被人群冲散。在寻找儿子的路上，她看到一个即将生产的孕妇拦下，马路上的车急于逃跑，根本没有车将孕妇及时送到医院。店内的老板也不愿意再多收留任何一个人，何况是一个羊水破了孕妇呢，任凭她怎么劝说，怎么拍打着门，老板都没有一丝动容。灾难面前，他选择关门谢客，独自保命。反观如江立伟这样的消防队员们，他们用自己的实际行动，守护着身后的人民，他们将危险抛在脑后，义无反顾地冲进火海，于小，他们是救死扶伤的英雄，于大，他们是保家卫国的“战士”。人性往往都是自私的，在自己的利益受到危害时，人们都会选择保护自己，舍弃别人，人性

一种特殊的渴望，这是一种细长的等待，等待一场久别重逢。她给我灵感，所以我总爱感叹空气里清凉的气息；她给我悠然，所以我总爱回味记忆里幸福的味道；她给我成长，所以我总爱刻画旅途看过的风景。再一次的重逢让我觉得那样美好，我喜欢雪，是因为雪有种宁静、空灵的感觉，站在雪中，所有不快和烦恼便会不翼而飞；我喜欢雪，因为我热爱生活，喜欢怀旧，也盼望着美好的未来，能回味所有的日子便真地是一种幸福。

雪亦美，也易消融，并且悄无声息，似时光一去不复返，又好像是那可口的糖果，含在嘴里，在还意犹未尽的时候便已经化开了，留下的只是淡淡的甜味挥之不去。回望那雪中的脚印，深深浅浅，记录着我的“成长”；望着那飞舞的雪，洋洋洒洒之后，或许又是一番新的风景了吧。

今年的初雪来得很早，深秋未过，已入初冬。雪的每一次飘落，都饱含着对天空的眷恋；雪的每一次舞动，都充满了对自由的深切渴望。寒来暑往，又是一年。在这个舞舞时节，静默无声的思绪，雪，落在树枝上，屋檐上，勾勒出不同风景的美丽弧线，一片纯白。雪还在下，一片一片，如烟，如絮……远在300公里外的你如果也刚好看到下雪，那就当我们见过吧。

凌晨一点的消息

网络工程2021.3 王娟



还记得吗，你有多久没和家人好好聊过天了。这是我来到大学的第一个月，因路程较远，加之来回倒车不便，国庆节就没有回家，所以这也成了我离开家，离开父母最长的一段时间了。对于一直很期待大学生活的我，面对新鲜事物每天忙得不可开交，又不亦乐乎。每天都新奇地在家人群里分享着一日三餐，活动课程，无奈却总被爸妈一些不解风情的话打消兴致，似乎所有的父母都是这样统一。

一天凌晨，我被手机短信的震动声吵醒，迷迷糊糊又心烦地从枕边摸索到手机，强光刺眼，困难地眯着眼睛看了一下，好像是妈妈发来的，便没细看，扔到旁边，接着又沉沉睡去。第二天早上，仍然像往常一样洗漱、跑早操、上课。直到第一节课间休息，才想起半夜的信息，打开手机，“我想你了”4个字映在眼前，退出又快速点进来，看着备注好久才确定没有看错是妈妈，我的心颤了一下，又看了看消息时间定格在凌晨一点，我的心又再次颤了一下，我真地从来没有想到这样“肉麻”的话会在我和妈妈的对话中出现。我的心像被石头压着，闷闷的。对于几乎从不与父母

抒情我，收到这样的消息，怎么可能不会不知所措呢，脑海里闪过无数种回答方式，最后却只有缓缓地敲敲键盘说着与此毫不相干的事，悄无声息地避开了这个话题，然而这也只是话语上的避开，仅仅就是这四个字却在我脑海里久久挥之不去。

时间回到高考后的那个夏天，刚开始是每天都焦急地等着成绩发布，等的越久心里就越慌，直到成绩发布的那天晚上，查询成绩的网站“崩溃”，收到同学们的喜讯，我急得止不住哭，她温暖的手不停地抚摸着我的后背，直到我睡着。半夜，我在不安中醒来，看到母亲依旧坐在电脑前，反复地刷新着页面。后来到了开学的那天，她执意送我

到学校，早上4点从家出发，一路颠簸拥挤，终于在10点到达学校，她吃力地搬着要比她身体大的行李箱，还要陪着我来回上车又下车。报到时，为了让我方便一些，她便在我挤满人的篷子旁看着我的行李，而报到后，因疫情防控需要，学生不可以再出校门，我在电话中告诉她来侧门，人却迟迟未到，我烦躁地一遍又一遍地打电话去催，直到看到她拖着两个大行李箱一瘸一拐的出现在我的视野中，我心头一颤，即使这样，她仍空出手来接我的电话，安慰着说，“快了快了”。校门口，我从她手中接过行李，转身离开却忘了和她告别。

不知过了多久，我又再次收到她的消息，“昨天梦到去接你回家，醒来就忍不住哭了。”只有我自己知道，同在



摄影 电子2021.2 赵海涛

立冬至，初雪降。晶莹的雪花在空中飞舞，在微光的映衬下，闪烁着熠熠金光，融合在朦胧的视线里，若有似无，校园变成了银白色的世界。久违了，雪！你所在的地方，是否也已经大雪纷飞了？

雪中的校园是宁静的，仿佛能听到雪花飘落的声音，不紧不慢，自有其独特的节奏和韵律。大地被初雪柔柔地覆盖，飘散的雪花好似灵动的舞者在天地间跳跃，纷纷扬扬，别有一番韵味。道路两旁的银杏树，被早到的雪花裹上一身银装；体育场上到处“飞翔”着洁白的雪球，飞舞着青春肆意的模样，欣喜地共赴冬日之约；角角落落，形态各异的雪人更是北国独有的浪漫，几双手共同写下友谊的故事，也将秋天的遗憾埋进冬的雪里，等待来年长出新的期待。多少南方的同学第一次见到雪花，眼睛里散发着喜悦与惊喜，他们不由自主地举起手机拍照留念，记录着美好的景色，定格与初雪的相遇。

飞雪飘落，那是冬在洒落回忆的种子，带远了我的思绪……小女孩穿着粉红色的棉袄跌跌撞撞地走进我的视线，“爷爷，天上下棉花糖了……”孩子天真的话语引得一家人欢笑，屋子里暖洋洋的，炉子里的炭火越烧越旺，爷爷拉起女孩的手，慈祥地说：“走，我们去院子里看看。”小女孩张



摄影 材料2021.3 耿莫菲

立冬的雪

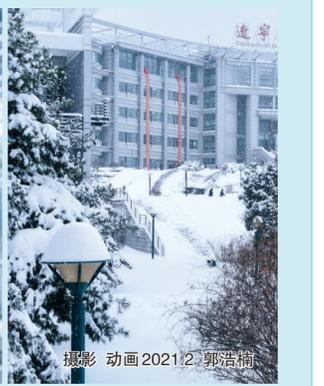
营销2021.2 刘小雯

开嘴去迎接那棉花糖，期待着满嘴的甜。然而雪味道不甜，凉丝丝的，转眼间就化开了，她懵懂地瞧着爷爷，爷爷却摸摸她的头，笑着说：“傻孩子，雪婆婆可有雪在里面加糖哦。”这一幕是记忆中的美好和纯洁。小女孩小心地在雪地里一步步地踏着，那一串脚印仿佛是成长的足迹。时光易逝，岁月如梭，顺着雪白的脚印逐渐延伸，曾经那个以为雪花是棉花糖的女孩已经长大，那个领着她玩耍的爷爷也已满头白发。记忆里的那场雪，让温暖永存。不知不觉间，我已不再是那个天真的孩童，雪落时分，心神宁静，我努力感受过这世间的点点滴滴。

作为一个北方女孩，看见雪并不稀奇。但我对下雪却有



摄影 自动化2020.4 张家瑞



摄影 动画2021.2 郭浩桐